



Zatrudnianie cudzoziemców

Spoza Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego



Nowe rozporządzenie w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców na podstawie oświadczeń pracodawcy.

28 lipca br. weszło w życie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. Nr 155, poz. 919). Zastąpiło ono rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Główne zmiany dotyczą rejestrowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi z Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy. W nowym przepisie określono wyraźnie, jakie dodatkowe informacje dotyczące pracy cudzoziemca powinny zostać zamieszczone w oświadczeniu (nazwa zawodu, miejsce, data rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, wysokość proponowanego wynagrodzenia, a także rodzaj umowy na podstawie, której praca będzie wykonywana). Ponadto, powierzający pracę zobowiązany jest oświadczać iż zapoznał się z przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców oraz że nie ma możliwości zaspokojenia swoich potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy.

Nowy przepis uzależnia możliwość pracy cudzoziemca bez zezwolenia na pracę od zawarcia umowy w formie pisemnej oraz doprecyzowuje, że ograniczenie możliwości wykonywania pracy do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy obowiązuje cudzoziemca niezależnie od liczby podmiotów powierzających mu wykonanie pracy.

Zniesiono ponadto możliwość powierzania pracy na okres powyżej 6 miesięcy, jeżeli cudzoziemiec ma w tym czasie zezwolenie na pobyt na czas oznaczony w związku z wykonywaniem innej pracy na terytorium RP (przyjęto zasadę, że uproszczone przepisy powinny dotyczyć wyłącznie pracy tymczasowej).

Podczas rejestracji oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy







potrzebne są następujące dokumenty:

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą- wpis do KRS lub wpis do Ewidencji Działalności Gospodarczej,

Podmiot prowadzący działalność rolniczą – zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS lub zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego,

Osoba fizyczna , nie prowadząca działalności gospodarczej – dowód osobisty.

Wszelkie najważniejsze informacje o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce i zasady udzielania zezwolenia na pracę opublikowane są na stronie Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.

	Nazwa pliku	Data publikacji	Rozmiar	Pobierz
Kategoria: Zatrudnianie cudzoziemców [3]				
	Oświadczenie o zamiarze wykonywania pracy Obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.	2011-08-05 12:41:00	41.5KB	 pobierz
	Oświadczenie o zamiarze wykonywania pracy Obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.	2011-08-05 12:41:59	197.28KB	 pobierz
	Pouczenie dla podmiotu składającego oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.	2011-08-05 12:47:15	106.11KB	 pobierz